



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
PRAHOVA

20.01.2026

Comunicat de presă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova reamintește angajatorilor prahoveni măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, conform prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului 99/2000. Temperaturile scăzute extreme sunt considerate temperaturile sub minus 20°C sau, corelate cu condiții de vânt intens, pot fi echivalate cu acest nivel. În aceste condiții, angajatorii trebuie să asigure următoarele măsuri minime pentru menținerea stării de bine a salariaților care lucrează în aer liber:

- Distribuirea de ceai fierbinte în cantitate de 0,5 - 1 litru/persoană/schimb;
- Acordarea de pauze pentru refacerea capacității de termoreglare, scop în care se vor asigura spații fixe sau mobile cu microclimat corespunzător;
- Asigurarea echipamentului individual de protecție.

Dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutive, iar angajatorii nu pot asigura condițiile de mai sus, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor vor lua măsurile dispuse în ordonanța mai sus menționată:

- Reducerea zilei de lucru;
- Întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale.

De asemenea, pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de munca în condiții de temperaturi extreme se vor lua următoarele măsuri:

- Efectuarea controlului medical la angajare, respectiv periodic, pentru depistarea precoce a contraindicațiilor pentru muncă la temperaturi extreme pentru lucrătorii care-și desfășoară activitatea în astfel de condiții;
- Asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;

B-dul Independenței, nr. 12, Ploiești, Prahova
Tel.: +4 0244 510 372; fax: +4 044 510 372
E-mail: itmprahova@itmprahova.ro
www.itmprahova.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

- Trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

Menționăm că, pe perioada întreruperii colective a lucrului, contractele individuale de muncă ale salariaților se mențin, iar perioada de întrerupere constituie vechime în muncă.

Nerespectarea prevederilor OUG nr 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă se sancționează cu amendă de la 1500 la 2500 lei. Astfel, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului securitate și sănătate în muncă, pe toată perioada sezonului rece vor monitoriza preventiv angajatorii, și acolo unde este cazul, vor dispune măsuri pentru intrarea în legalitate.

Comunicare și indicatori statistici